



GUIA PRÁTICO PARA

RH Estratégico

Liderança Inspiradora

Sumário

Introdução	02
Ações do RH Estratégico	03
Ferramenta: propósito e projeto	04
Dimensões da liderança inspiradora	05
Ferramenta: Roda da Vida	06
Confiança: 8 estratégias	07
Ferramenta: jogos de conexão	08
Hábitos eficazes para times vencedores	09
Comunicação Assertiva	10
Ferramenta: Roda de Comunicação	11
Como atrair e reter talentos	12
Dados para apoiar ações do RH	13
Ferramenta adicional	14
Novos treinamentos	15
Sobre o Grupo Interhunter	16

BEM-VINDO AO GUIA PRÁTICO PARA O RH ESTRATÉGICO E A LIDERANÇA INSPIRADORA

POR QUE ESSE MATERIAL SERÁ VALIOSO PARA VOCÊ

Neste e-book, apresentamos elementos essenciais para a construção de um time harmônico, inspirador e eficaz. O nosso objetivo é fornecer um recurso prático para o RH e as lideranças.

A proposta deste guia é funcionar como um checklist, permitindo que os profissionais passem por tópicos importantes, avaliem quais ideias podem ser aplicadas, identifiquem desafios atuais e explorem novas ferramentas.

Esperamos que este material contribua para que você e a sua equipe deem os próximos passos para construir um ambiente de trabalho ainda mais saudável, inovador e colaborativo.

Boa leitura!

Compartilhe com os times.

Gláucia Benvegnú
Diretora de Relacionamento e Marketing
Grupo Interhunter



VAMOS COMEÇAR!

Ações do RH Estratégico



O papel de Recursos Humanos evoluiu ao longo dos anos e, hoje, tem uma função estratégica nas organizações. Diante dos novos desafios, uma questão se destaca: como estimular o potencial máximo das pessoas para chegar nos resultados e, ao mesmo tempo, criar conexões com os times?

Sem dúvida, é essencial fazer a gestão de talentos, desenvolver programas de retenção e engajamento dos colaboradores e cultivar a parceria com os líderes.

Crie ações para esses 4 pilares:

- **Gestão de talentos:** é fundamental dar visão de longo prazo, conhecer cada um como indivíduo e promover a sinergia com a cultura para que o colaborador se sinta parte;
- **Líderes engajadores:** o papel do líder transcende a direção de atividades. Ele assume um papel inspirador, com habilidade em guiar, em vez de apenas comandar;
- **Comunicação Assertiva:** RH e liderança precisam promover um ambiente de trabalho harmônico e produtivo a partir de uma escuta muito ativa;
- **Saúde Mental:** Nunca antes foi tão necessário reconhecer em si ou nos colegas sintomas de burnout, depressão e ansiedade. Escuta ativa, respeito e diálogo são pautas que cuidam da segurança psicológica das equipes.



ESTOU FAZENDO / ÓTIMA IDEIA / NÃO CONSIGO FAZER



Ferramenta

6 passos para realizar um projeto

1- Propósito: busque chegar ao centro da motivação.

2- Deliberação: formule possibilidades; considere possíveis resultados de cada uma, inclusive por não seguí-las; aprecie a possibilidade de realizar o propósito; considere se a ocasião é adequada; aqui aparecem conflitos internos; estabeleça os vários passos, desde o início até a realização do projeto.

3- Escolha e decisão: perdas e ganhos; buscar clareza mental para perceber as motivações inconscientes que levam a decisões erradas; decidir o caminho e quando.

4- Afirmação: slogan, imagem ou frase curta. Escolha algo que remeta ao seu sonho com clareza e precisão. Será um símbolo.

5- Planejamento. Crie uma linha do tempo.

Conhecer as várias etapas, do início ao destino

Imagine possíveis obstáculos e como evitá-los

Aproveite a jornada para ser feliz e não apenas a chegada



Planejar seu desenvolvimento, habilidades técnicas e comportamentais

Utilize ferramentas, como SW2H

6- Execução. Entregar-se de forma arrojada e alegre à aventura do futuro que se inicia hoje.

Dimensões da liderança inspiradora

- ✓ **Colaboração:** para alcançar resultados relevantes, é necessário que cada líder seja responsável por promover uma cultura em que as pessoas percebam que trabalham por um mesmo propósito;
- ✓ **Desenvolvimento Pessoal:** a liderança inspiradora desperta na equipe o protagonismo por suas carreiras. Ferramentas como feedbacks, avaliações e análise de potenciais ajudarão nessa jornada;
- ✓ **Equipe:** o líder é o maestro que rege profissionais com diferentes características, maturidade e motivação. Para harmonizar o time, conhecer a equipe e respeitar a diversidade;
- ✓ **Foco Empresarial:** faz parte a função ter clareza dos macro objetivos e manter foco firme nessa direção. O líder precisa ter a visão e saber conduzir a equipe para chegar aonde se espera.
- ✓ **Vulnerabilidade:** ser líder não é ser super-herói que nunca erra e sabe tudo o tempo todo. Assumir suas vulnerabilidades o conecta com sua equipe e gera apoio e confiança recíprocas.
- ✓ **Pertencimento:** quando as pessoas se sentem aceitas e pertencentes, há motivação e retenção de talentos;

“Líderes não cuidam de resultados. Líderes cuidam de pessoas e pessoas geram resultados”, Simon Sinek.



ESTOU FAZENDO / ÓTIMA IDEIA / NÃO CONSIGO FAZER



Ferramenta

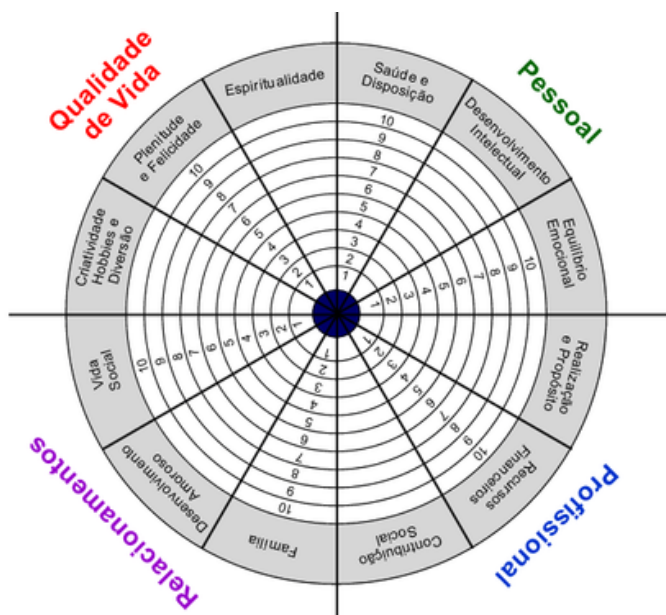
Roda a vida

É uma ferramenta de autoconhecimento que ajuda a visualizar e equilibrar áreas importantes da sua vida. Para utilizá-la, pinte cada setor do círculo de 1 a 10 conforme seu nível de satisfação em cada área, sendo 1 o mínimo e 10 o máximo.

Com essa reflexão, você poderá identificar áreas que precisam de mais atenção e equilíbrio.

Bom exercício!

RODA da Vida



CONFIANÇA: 8 estratégias para fortalecer as equipes

- ✓ **Comunicação transparente:** estabeleça uma cultura de comunicação aberta e honesta. Compartilhe informações sobre as estratégias, desafios e conquistas;
- ✓ **Feedback de aprendizagem:** crie um ambiente onde os funcionários se sintam seguros para se expressar, fazer perguntas e aprender com acertos e erros;
- ✓ **Empatia:** desenvolva nos líderes e nas equipes a escuta ativa e a conexão com sentimentos e necessidades;
- ✓ **Honestidade:** é fundamental ser consistente nas promessas feitas. Quando os líderes mantêm a sua palavra, ganham respeito e confiança;
- ✓ **Desenvolvimento:** invista nas pessoas. Ao oferecer treinamentos e oportunidades de crescimento, a empresa mostrará compromisso em ajudar as pessoas a alcançar seu potencial máximo;
- ✓ **Trabalho em equipe:** incentive a colaboração e o apoio mútuo;
- ✓ **Valores:** uma cultura de valores sólidos ajuda a guiar as ações, reforçando a confiança em torno de uma visão compartilhada. Organize rodas de conversa;
- ✓ **Reconhecimento:** reconheça os esforços e celebre as conquistas individuais e em equipe, reconheça os esforços. Essa atitude positiva gera um senso de motivação para continuar a se dedicar.



ESTOU FAZENDO / ÓTIMA IDEIA / NÃO CONSIGO FAZER



Ferramenta

Jogos que promovem conexão

1

Jogo da Boa Notícia: Separe a equipe em grupos ou duplas. Os participantes deverão contar uma boa notícia. A dinâmica pode acabar aí ou continuar. A segunda etapa é trocar o grupo. Agora, cada um deverá contar a boa notícia de outra pessoa. Este é um exercício para que pratiquem a escuta ativa e se apropriem da história do outro com atenção e presença.

2

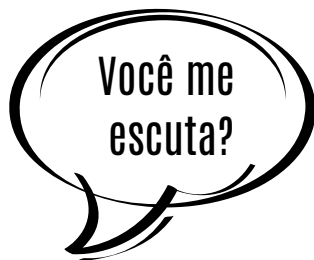
Raio pelos olhos: Faça uma roda (até 10 pessoas). Uma pessoa olha para a outra e diz "1". Quem está ao lado, provavelmente, dirá "2" e assim por diante (se não entenderem, explique que esta é a sequência). O objetivo é olhar nos olhos enquanto falam os números. Vale refletir: "estamos disponíveis quando o outro precisa? temos um grupo coeso que?".



Hábitos Eficazes para Times Vencedores

<i>O que é um time vencedor?</i>	<i>É aquele que tem objetivos claros e os supera. Está relacionado a ter planos, metas e conquistar o que se busca.</i>
1	Trabalhe junto e esteja menos preocupado em ser melhor do que os outros, porque o foco é no avanço da própria equipe e em poder contribuir com todos. Cada integrante deve estar em constante evolução pessoal.
2	Existem comportamentos que contribuem muito para o crescimento de quem mira o sucesso. Entre eles, celebrar, pedir ajuda quando há dificuldades sem temer críticas dos colegas, cuidar dos julgamentos que faz sobre os outros e estar disposto a colaborar com a solução.
3	Ao líder cabe cultivar um hábito imprescindível: facilitar que as pessoas possam se desenvolver e usar seu pleno potencial. Como fazer isso? Não há regras, mas ele precisa estar a serviço de seus liderados e da empresa.
4	O líder tem ainda que se conhecer e saber usar suas melhores habilidades, então ele deve se conhecer e saber as motivações dos membros da sua equipe.
5	Cabe a ele estimular o aprendizado também se vendo como aprendiz. Foque nos motivos pelos quais você quer mudar e identifique o que é necessário para transformar.
6	Seja proativo. Esta atitude envolve assumir a responsabilidade pela sua própria vida e sair de uma postura dependente em relação ao outro.
7	Desenvolva a habilidade de se planejar para realmente cuidar daquilo que é importante para você, de forma que veja resultados que nutrem o seu bem-estar e a sua felicidade. Pense ganha-ganha.

Comunicação Assertiva



Diferente do que muitos pensam, comunicar-se de forma clara e assertiva não é um dom exclusivo para poucas pessoas. Essa capacidade pode ser desenvolvida por todos e é, hoje, umas das competências mais valorizadas nas empresas.

No retorno ao formato presencial ou híbrido de trabalho, líderes e equipes estão diante da necessidade de defender ideias, transmitir mensagens estratégicas, resolver problemas com agilidade e lidar com conversas difíceis.



Como praticar a assertividade

- **Ganha-ganha:** não busque ser o vencedor, a vencedora, em uma conversa (reunião ou negociação). A ideia é fazer com que a relação progrida. Enxergue o encontro como um momento para que ambos possam se expressar;
- **Fale menos. Escute mais:** a escuta ativa consiste em ouvir com interesse, sensibilidade e sem julgamento;
- **Conexão:** no lugar de pensar em quem “está certo ou errado”, substitua por “agora que entendemos um ao outro, qual pode ser a melhor forma de lidar com essa situação ou resolver esse problema?”;
- **Pergunte mais:** tenha curiosidade para saber o ponto de vista do outro;
- **Seja específico:** de forma respeitosa, diga com clareza o que precisa.



ESTOU FAZENDO / ÓTIMA IDEIA / NÃO CONSIGO FAZER



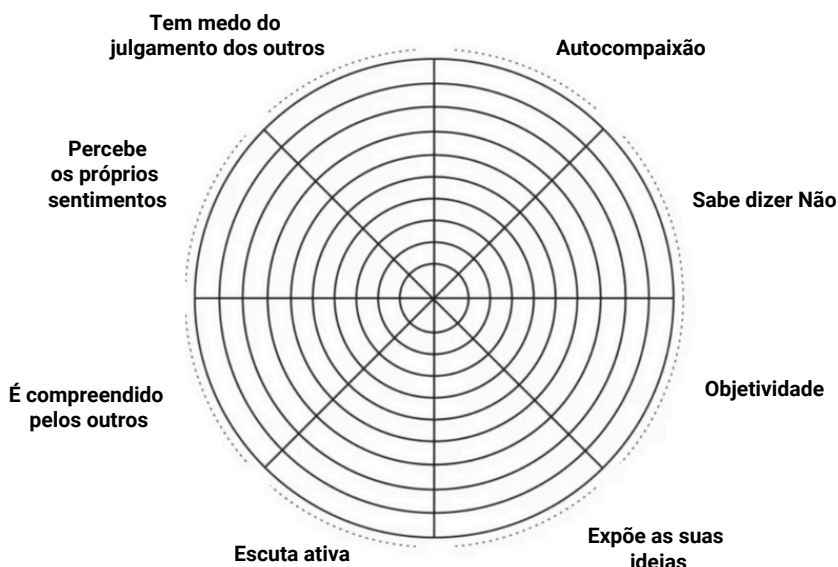
Ferramenta

Roda de autoavaliação

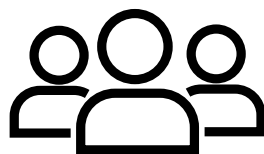
Utilize a roda de comunicação para identificar seus pontos fortes e áreas a serem aprimoradas. A ferramenta é simples: pinte a roda, atribuindo uma nota de 1 (insatisfeito) a 10 (muito satisfeito) em cada aspecto. Esta reflexão lhe permitirá reconhecer seu desempenho atual e traçar estratégias para evolução contínua.

Que tal aplicar em uma reunião de equipe? Aproveite e compartilhe.

RODA DE COMUNICAÇÃO / 1 insatisfeito - 10 satisfeito



Como atrair e reter talentos



A escassez de talentos continua sendo um grande desafio nas companhias. Faltam profissionais que se diferenciam tanto pelo conhecimento técnico como pelas habilidades comportamentais e valores alinhados com a cultura organizacional.

Para lidar com a carência de profissionais qualificados, as empresas precisam desenvolver a liderança engajadora e investir em sua equipe interna.

- ✓ Tenha um eficiente plano de sucessão de lideranças;
- ✓ Desenvolva constantemente as habilidades comportamentais nas lideranças, como resiliência, pensamento crítico, visão de futuro e resolução de problemas ;
- ✓ Cultive uma cultura organizacional participativa e inovadora. Para isso, a empresa precisa investir em comunicação assertiva e autoconhecimento;
- ✓ Crie ferramentas de avaliação e feedback constantes, investindo em treinamento e desenvolvimento de toda a equipe;
- ✓ Ofereça um pacote de remuneração, benefícios e desenvolvimento atrativos.



Desenvolvimento da liderança e equipe



Retenção de talentos

Empresas que investem em desenvolvimento de liderança têm 58% mais retenção de talentos.

LinkedIn Learning, 2020



Engajamento

Funcionários que sentem que sua empresa se preocupa com seu bem-estar têm 38% mais engajamento.

Gallup, 2019



Comunicação

86% dos executivos, educadores e funcionários citam a comunicação e a colaboração ineficazes como motivos para falhas no trabalho.

Expert Market 2021 Workpace Stats



Líder influenciador

70% do engajamento de uma equipe vem de um ótimo líder. Capacitação é fundamental nesse cenário.

Gallup, 2022



Impactos na saúde

O Brasil é o segundo país com maior número de casos de Burnout. Nos EUA, o dano decorrente do estresse no trabalho atinge US\$ 300 bilhões por ano.

Carla Furtado



Felicidade

Colaboradores satisfeitos são 31% mais produtivos, 85% mais eficientes e 300% mais inovadores.

Harvard Business Review



Ferramenta adicional

Confira nossas recomendações de livros imperdíveis e evolua ainda mais em sua jornada de aprendizado.

Boa leitura!



Próximos passos para a Transformação

O desenvolvimento de pessoas é um pilar estratégico para transformar e fortalecer lideranças e equipes. Criamos um espaço de aprendizagem que gera engajamento e propósito.

Os nossos treinamentos são customizados e criados com os clientes.

Novidades para o seu RH oferecer treinamentos diferenciados:

Experiência outdoor escalada ou trekking

Abordamos 3 perspectivas humanas: Mente (raciocínio lógico e criativo na busca de soluções de problemas), Emoções (ansiedade, medos, conquistas ou fracassos), Corpo físico (de se cuidar para ter um corpo, mente e emoções saudáveis) para as conquistas na vida.



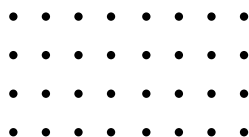
Lego Serious Play: Transformando desafios

Ambiente de experimentação e relação “mão e mente”, que envolve aprender fazendo e pensando. O objetivo é acessar o conhecimento inexplorado e a conexão. Além disso, exercitar a comunicação, o protagonismo e a colaboração na resolução de problemas.

Veja outros treinamentos em
www.interhunteracademy.com.br



Sobre o Grupo Interhunter



Somos uma consultoria de Recrutamento & Seleção e Treinamento & Desenvolvimento que atua de forma segmentada em todo o Brasil.

Com quase duas décadas de história, o nosso Grupo é composto por 4 empresas e tem como missão apoiar o RH estratégico das organizações.

A assertividade e a agilidade são pilares que sustentam a nossa prática. Também valorizamos a proximidade, a confiança e parcerias duradouras.

Conte com as nossas soluções personalizadas e experiência.

Saiba mais em: www.interhunter.com.br.





Recrutamento & Seleção **Treinamento & Desenvolvimento** **O apoio estratégico que o seu RH** **e Liderança precisam**

Entre em contato e ganhe tempo!

Telefone
(11) 97019-5694

E-mail e sites
academy@interhunteracademy.com.br
interhunteracademy.com.br
interhunter.com.br

Instagram
[@interhunterooficial](https://www.instagram.com/interhunterooficial)
[@interhunteracademy](https://www.instagram.com/interhunteracademy)

